



Публичный отчет Новочеркасской городской организации Общероссийского Профсоюза образования за 2024 год.

Общая информация.

Приоритетными направлениями деятельности Новочеркасской городской организации Общероссийского Профсоюза образования в 2024 году являлись:

- Выполнение решений VIII и IX Съездов Профсоюза образования, Приоритетных направлений деятельности Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2025 годы.

- Выполнение норм и положений Трудового Кодекса РФ, ФЗ «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности», ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», городского трехстороннего соглашения между Администрацией города Новочеркаска, Управлением образования Администрации города Новочеркаска и Новочеркасской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2022-2025 годы (регистрационный № 348/23-3 Т от 16.02.2023), иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников.

- Представительство и защита трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников отрасли.

- Усиление контроля за соблюдением трудового законодательства в учреждениях образования, включая законодательство по охране труда.

- Дальнейшее развитие системы социального партнерства и совершенствование практики заключения коллективных договоров в образовательных организациях города.

- Оказание организационно-методической помощи в работе председателям первичных профсоюзных организаций (ППО), развитие наставничества.

- Усиление информационной и агитационной работы в первичных профсоюзных организациях.

- Обобщение и распространение положительного опыта работы первичных профсоюзных организаций.

- Развитие инновационных форм работы по мотивации профсоюзного членства.

- Совершенствование кадровой работы и работы с молодежью.

- Повышение уровня корпоративной и правовой культуры членов профсоюза.
- Поддержка и развитие актуальных форм работы профсоюзных организаций для повышения мотивации профсоюзного членства и роста численности членов Профсоюза.
- Совершенствование системы учета профсоюзного членства.
- Реализация проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования».
- Осуществление мероприятий тематического года «Года корпоративной культуры».
- Участие в реализации приоритетного национального проекта «Образование».
- Организация и проведение городских профсоюзных и профессиональных конкурсов в муниципальной системе образования (МСО).
- Участие в профсоюзных акциях.

Статистические данные.

В результате анализа данных о численности работников образования, состоящих на учете в Новочеркасской городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ в 2024 году, отображается следующая статистическая информация.

Общее количество первичных профсоюзных организаций по состоянию на 01.01. 2025 года составляло 83 организации.

Мониторинг численности ЧП по состоянию на 01.01.2025 года представлен в таблице:

Показатели	По состоянию на 01.01.2024, чел.	По состоянию на 01.01.2025, чел.	Охват профсоюзным членством %		Разница, ед.
			По состоянию на 01.01.2024	По состоянию на 01.01.2025	
Всего работающих в ОО города, чел.	3304	3221			Общая численность работающих в отрасли образования сократилась на 83 человека
Общее количество членов профсоюза, чел.	3025	2985	72,2 (общий охват)	72,7	Увеличение на 0,5 %
Работающих ЧП	2109	2102	63,8	65,3	Увеличение на 1,5%

Обучающихся, студентов ЧП	913	880	100	100	
Количество ППО	83				

Снижение численности членов профсоюза (работающих) на 7 человек произошло по причине выхода на пенсию работников ОУ и увольнению по собственному желанию.

В этой связи, Президиумом городской организации было принято решение по созданию «Программы по мотивации профсоюзного членства в Новочеркасской городской организации профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2024-2026 годы» (далее-Программа, утверждена 13.12.2023 г.). Реализация Программы обеспечивается через текущее планирование и организаторскую работу комитетов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов Новочеркасской городской организации Профсоюза с использованием имеющихся финансовых, информационных и иных ресурсов.

Программой предусмотрено ряд мероприятий по повышению уровня мотивации к вступлению в Профсоюз, определены сроки и ответственные исполнители.

За отчетный период в профсоюз было принято 194 работника ОУ. Выбывших из профсоюза по личному заявлению в 2024 году не было.

Социальное партнерство.

В городе Новочеркасске в настоящее время действует городское Соглашение о социальном партнерстве между Администрацией города Новочеркасска, Управлением образования Администрации города и Новочеркасской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2022-2025 годы (далее – Соглашение) (уведомительная регистрация в Минтруд РО от 16.02.2023 № 348\23-3Т).

Охват коллективно-договорными отношениями составляет **100 %** от общей среднесписочной численности работающих в образовательных организациях г. Новочеркасска.

В течении 2024 года проведена работа по заключению коллективных договоров в 17 образовательных организациях города.

-17- муниципальных бюджетные общеобразовательные организации средние общеобразовательные школы.

В содержании и структуре коллективных договоров (в соответствии со **ст. 41 ТК РФ**), устанавливаются льготы и преимущества для работников, условия труда, с учетом финансово-экономического положения и выделяемых ассигнований на сферу образования города. На расширенных заседаниях (участники-руководители, работники, члены профсоюза, представители Советов и управляющих советов образовательных учреждений) профсоюзных первичных организаций в течении 2024 года заслушаны отчёты работодателя и председателя ППО о выполнении условий коллективного договора в 17 организациях. На уровне первичных

организаций Профсоюза закреплено участие председателей в разработке и экспертизе локальных нормативных актов:

- Правил внутреннего трудового распорядка;
- Графиков работы и отпусков;
- Порядков и условий предоставления дополнительных отпусков;
- Положений о стимулирующих выплатах, премирования работников и др.

Для реализации обязательств по выполнению городского Соглашения и коллективных договоров в 2024 году проведена следующая работа:

В рамках исполнения «Соглашения между Администрацией города, Управлением образования Администрации города и Новочеркасской городской организацией общероссийского профсоюза образования на 2022-2025 годы»:

- Раздел 5 «Организация работы с молодыми педагогами»:

Сохранены выплаты молодым педагогам на муниципальном уровне ежемесячная надбавка в размере 1 тысячи рублей и единовременная выплата в размере 10 тысяч рублей.

Широко и плодотворно развивается наставничество.

- Пункт 6.10 «В случае поручения работнику с его письменного согласия выполнения дополнительной работы, связанной с совмещением профессий (должностей), расширением зон обслуживания, увеличением объема работы или обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.....»:

Работодатели широко применяют данную форму доплат, которая не включается в состав заработной платы, не превышающей минимального размера труда, что позволяет избегать заключения договоров по внутреннему совместительству и отработки рабочего времени за пределами основного рабочего времени.

- Пункт 6.20 «Рекомендовать учреждениям предусматривать в коллективных договорах обязательства сторон по предоставлению председателям первичных организаций профсоюза одного дополнительного оплачиваемого дня к ежегодному оплачиваемому отпуску.»

При заключении коллективных договоров в 2023, 2024 годах работодатели выполняли данную рекомендацию и устанавливали председателям первичных организаций профсоюза от одного до трех дополнительных оплачиваемых дней к ежегодному оплачиваемому отпуску.

Правозащитная деятельность городской организации профсоюза образования.

Деятельность НГОП в области правозащитной деятельности, работа по выполнению уставных целей и задач в части осуществления правовой защиты, отстаивании социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза в 2024 году была реализована посредством:

- осуществления контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы

трудового права, проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения представлений об устранении выявленных нарушений;

- выявления причин и обстоятельств нарушений;
- принятия мер по их устранению и восстановлению нарушенных трудовых прав членов Профсоюза;

- обобщения практики применения трудового законодательства, анализа причин нарушений;

- приема и рассмотрения заявлений, писем, жалоб и иных обращений членов Профсоюза о нарушениях их трудовых прав;

- участия в правовой экспертизе проектов нормативно-правовых актов, затрагивающих льготы, права и гарантии работников образования;

- информирования и консультирования работодателей и работников по вопросам трудового законодательства.

Отчет 4-ПИ за отчетный период составлен на основе обобщенной информации по итогам правозащитной деятельности в 83 первичных профсоюзных организациях, входящих в состав НГОП.

В 2024 году численность внештатных правовых инспекторов труда НГОП составила **83** человека (из них 62 председателей первичных профсоюзных организаций, на которых возложены функции внештатного правового инспектора).

Внештатные правовые инспекторы труда активно привлекались к работе по оказанию правовой помощи членам Профсоюза, усилению общественного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства, к экспертизе заключенных и вновь заключаемых коллективных договоров.

Проведение проверок является основной и наиболее эффективной формой профсоюзного контроля. В результате их проведения можно успешно решать большинство профсоюзных задач: выявлять, пресекать и предупреждать нарушения трудовых прав членов Профсоюза.

В период с «10» ноября 2024 г. по «14» ноября 2024 г. в образовательных организациях была проведена городская тематическая выездная проверка по теме «Реализация работодателями трудового законодательства по вопросам соблюдения условий выплаты заработной платы, отраженных в коллективных договорах».

Проверки проводились Новочеркасской городской организацией профсоюза совместно с представителями Управления образования Администрации города Новочеркаска.

В результате проводимых проверок было выявлено 5 нарушений норм трудового законодательства в части приведения пунктов 4.4., 4.8., 4.8.1., 7.8. коллективного договора в соответствии с требованиями статьи 236 Трудового Кодекса РФ, которые послужили основанием для вынесения 5 представлений руководителям проверяемых образовательных учреждений (МБДОУ детский сад № 1 Заболотнева А.С.; МБДОУ детский сад № 3 Токарчук Н.С., МБДОУ детский сад № 4 Илларионова Е.В.; МБОУ детский сад № 5 Пшеничнова Л.И.; МБДОУ детский сад № 59 Щегрова Т.В.) (представления прилагаются).

Анализируя результаты проверок, следует отметить, что основной причиной нарушений трудового законодательства является недостаточная правовая грамотность руководителей образовательных учреждений и председателей

первичных профсоюзных организаций в разрешении правовых вопросов, связанных с применением трудового законодательства.

В 2024 году была проведена экспертиза 5 коллективных договоров.

В 2023 году 23 членов профсоюза, работников образования, обратились в НГОП лично и по телефону по вопросам, касающихся:

- оказания материальной помощи;
- аттестации на квалификационную категорию;
- оказания помощи в постановке на жилищный учет;
- предоставления социальных льгот и гарантий.

Информационная работа по правозащитной деятельности проводится с использованием имеющихся ресурсов как НГОП, так и возможностей социальных партнеров (СМИ города, Администрации города, образовательных учреждений). В средствах массовой информации в городской газете и в телевыпуске «Акцент Дня» публикуются материалы из жизни городской профсоюзной организации.

В 2024 году издано и направлено в каждую ППО 7 выпусков «Информационного листка» по вопросам, интересующим членов профсоюзного актива (прилагаются, размещены на сайте городской организации [ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА НОВОЧЕРКАССКА \(narod.ru\)](http://narod.ru)):

Городская организация имеет свой электронный адрес, подключена к электронной сети областной организации Профсоюза.

Одним из приоритетных направлений информационной работы в правозащитной практике является использование материалов газеты «Мой профсоюз». В 2024 году была оформлена полугодовая подписка во все первичные организации.

В течение 2024 года было проведено: 3 заседания Совета городской организации Профсоюза, 11 заседаний Президиума Новочеркасской городской организации Профсоюза. Вопросы, выносимые на повестку дня каждого заседания коллегиальных органов НГОП, были связаны с правозащитной деятельностью профсоюза.

Развитие и совершенствование социального партнерства в системе образования города является одним из основных направлений деятельности Профсоюза в осуществлении защиты трудовых прав работников образовательных организаций.

В сентябре 2024 года в городе Новочеркасске проводился ежегодный муниципальный конкурс «Коллективный договор - основа эффективности производства и защиты социально - трудовых прав работников». Конкурс проводился среди организаций города всех форм собственности и видов экономической деятельности.

Во всех четырех номинациях победителями стали муниципальные образовательные организации:

- МБУ ДО «Дом творчества» в номинации «Лучший коллективный договор»;

- МБДОУ детский сад № 5 в номинации «Оплата труда и социальные выплаты»;
- МБОУ СОШ № 20 в номинации «Охрана и условия труда»;
- МБДОУ детский сад № 1 в номинации «Развитие трудовых ресурсов и кадрового потенциала».

Экономическая эффективность правозащитной деятельности.

Экономическая эффективность правозащитной деятельности НГОП в отчетном году (оказание работникам образования, являющихся членами профсоюза, юридической помощи: консультирование по правовым вопросам, составлении обращений, запросов в государственные органы управления в сфере образования, управление пенсионного фонда, исковых заявлений в судебные органы).

Основным показателем экономической эффективности правозащитной работы НГОП в течение 2024 года являлась подготовка документов и участие в рассмотрении индивидуальных исковых обращений в судах. В основу расчета экономической эффективности правозащитной деятельности НГОП включены общая суммы денежных выплат, полученных и причитающихся работникам по решению суда **(в таблице)**.

№ п/п	Фамилия, имя, отчество работника, обратившегося за правовой помощью в НГОП, дата обращения	Какая помощь была оказана работнику	Содержание иска	Результат	Экономическая эффективность, млн. руб.
1	Сизова Елена Васильевна	Помощь в составлении искового заявления о признании права на досрочное назначение досрочной пенсии	Отказ Отделения фонда Пенсионного и Социального страхования Российской Федерации по Ростовской области в связи с нахождением на больничном листе по беременности и родам, в связи с санитарными	Исковые требования удовлетворены частично	Юридическая помощь в составлении искового заявления (8000) 0,008

			днями в детском саду Всего не засчитано-01 год 00 месяцев 21 день		
2	Чекунова Ольга Николаевна	Помощь в составлении искового заявления о признании права зачета определенных периодов работы на досрочное назначение трудовой пенсии по старости	Отказ Отделения фонда Пенсионного и Социального страхования Российской Федерации по Ростовской области в связи с тем, что должность не поименована Списком должностей и учреждений Всего не засчитано - 02 года 09 месяцев 06 день	Иск находится на рассмотрении в Новочеркасском городском суде	Юридическая помощь в составлении искового заявления (8000) 0,008
ИТОГО					0,016

Выводы: Считаю необходимым отметить, что недостатком в правозащитной деятельности НГОП является слабая юридическая компетентность и большой объем выполняемой работы по основной должности внештатных правовых инспекторов (лиц, на которых возложены функции внештатного правового инспектора).

Городская организация в 2025 году планирует продолжать работу по укреплению состава первичных профсоюзных организаций внештатными правовыми инспекторами мотивированными к данному направлению профсоюзной деятельности.

Охрана труда.

Основные направления и приоритеты в деятельности городской организации Профсоюза и внештатных инспекторов по охране труда.

Деятельность городской организации Профсоюза работников образования, первичных профсоюзных организаций в 2024 году была направлена:

- на выполнение требований законодательства по охране труда и обеспечение гарантий работникам образования здоровых и безопасных условий труда;

- на повышение грамотности в вопросах охраны труда различных категорий профактива через проведение обучающих семинаров;

- на осуществление контроля за реализацией Программ социального партнёрства;

- на проведение профилактических и контролирующих мероприятий за состоянием охраны труда в образовательных учреждениях.

В 2024 году число первичных профсоюзных организаций составляло 83 организаций. Всего уполномоченных по охране труда в первичных организациях - 83.

Постановлением Президиума НГОП от 18.01.2024 г. № 54 был утвержден План мероприятий по охране труда на 2024 год.

Результаты работы организации Профсоюза по защите прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда.

В течение 2024 года Новочеркасской городской организацией профсоюза работников образования проводился постоянный контроль за деятельностью образовательных учреждений по выполнению требований СанПиН, правил безопасности на рабочих местах.

В учреждениях образования города два раза в год проводятся единые дни охраны труда, разработаны программы их проведения. Контроль за выполнением организационно-технических мероприятий по результатам проведения единого дня охраны труда возлагается на руководителей образовательных учреждений, специалистов и лиц, ответственных за охрану труда и уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций.

Обеспечен контроль за своевременным прохождением работниками образования медицинских осмотров. Проведение медицинских осмотров позволяет выявить наличие заболеваний в том числе и тяжелых таких, как онкология, сердечно-сосудистых заболеваний и провести своевременное лечение. В 2024 году доля работников образования, прошедших медицинские осмотры, составила 100%.

На основании ст. 370 ТК РФ, в соответствии с планом мероприятий по охране труда в 2024 году (утв. Президиумом от 18.01.2024 № 54), в целях осуществления профсоюзного контроля за соблюдением требований при проведении инструктажей по охране труда, в образовательных организациях города в период с «20» марта 2024 г. по «20» апреля 2024 г. была проведена городская тематическая проверка (выездная) **«Выполнение мероприятий по улучшению условий труда, в том**

числе, мероприятий раздела «Охрана труда» коллективного договора образовательных организаций» (пост. Президиума от 06.03.2024 № 56).

В ходе проведения городской тематической проверки, образовательными организациями были представлены следующие документы:

- План мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков;
- Коллективный договор. Соглашение по охране труда.
- Документация о выполнении мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков: отчеты о проведении СОУТ, результаты спецоценки условий труда; документы по фактической выдаче СИЗ, обеспечению ухода за ними, их хранению; документы по фактическому проведению обучения по охране труда и проверке знаний; инструкции по охране труда и журналы проведения инструктажей; график проведения обязательных медицинских осмотров работника и документы, подтверждающие его прохождение.

Членами комиссии были рассмотрены перечисленные выше документы проверяемых образовательных организаций. В ходе проверки администрации МБОУ СОШ № 5 им. Г.Сорокина (директор: Кузнецова Е.В.) было вынесено представление по форме № 1-ТИ (прилагаются). Выявленные нарушения норм законодательства об охране труда были устранены до окончания проверки.

Ежегодно в городскую комиссию по приёму образовательных учреждений к новому учебному году включаются представители Профсоюза: внештатный инспектор труда и председатель НГОП.

Согласно Постановления Администрации города Новочеркаска от 21.06.2024 № 1526 «О создании комиссии по проверке и приему готовности муниципальных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность, подведомственных Управлению образования Администрации города, Управлению культуры и искусства Администрации города, Управлению по физической культуре и спорту Администрации города, к новому 2024-2025 учебному году» в период с 24 июля по 6 августа 2024 года были проведены проверка и прием готовности образовательных учреждений города к новому 2024-2025 учебному году. В комиссии по приемке образовательных организаций города представительство Профсоюза осуществляла Дюжева Э.В., председатель Новочеркасской городской организации профсоюза образования.

Согласно утвержденному графику, был осуществлен объезд 89 образовательных учреждений. В круг вопросов профсоюзного контроля готовности образовательных организаций к новому учебному году входили:

1. Соблюдение требований трудового законодательства РФ в части защиты прав и интересов работников. Отражение законодательных норм в Коллективном договоре учреждения, локальных актах.
2. Соблюдение требований по охране труда. Наличие правильно оформленной документации, регламентирующей деятельность учреждений по охране труда.
3. Наличие обращений работников образовательных организаций к администрации по вопросам нарушения трудовых прав и интересов.
4. Наличие безопасных и благоприятных условий для осуществления трудовой деятельности в учреждении.

Основным выводом осуществленной проверки, является отсутствие грубых нарушений со стороны администраций всех проверяемых образовательных организаций.

В ходе проверки было отмечено то, что во всех образовательных организациях заключен Коллективный договор. Заключены и проходят процедуру уведомительной регистрации в Министерстве труда Ростовской области Коллективные договора МБОУ «Лицея № 7», МБОУ СОШ № 8, МБДОУ детских садов №№ 9, 11, 15, 21, 32, 53.

СОУТ проведена во всех образовательных организациях г. Новочеркаска (далее-ОО города). На вводимые новые штатные единицы (в некоторых ОО были введены должности тьютора, советника директора) своевременно проводилась специальная оценка условий труда.

В проверяемых организациях разработаны локальные акты, регламентирующие функционирование системы управления охраной труда в учреждении, одним из основных элементов которой является оценка и управление профессиональными рисками. Оценка профессиональных рисков проводилась как самостоятельно образовательной организацией, внутренними комиссиями, так и с привлечением специализированных организаций.

В ОО города проводится как внутреннее обучение по охране труда, так и обучение с привлечением сторонних учебных центров, имеющих соответствующие разрешительные документы на данный вид деятельности. Все руководители проверяемых ОО города зарегистрированы в личном кабинете на сайте Минтруда России в Единой общероссийской справочно-информационной системе по охране труда.

Во всех проверяемых ОО реализуется городская программа «Нулевой травматизм». Созданы безопасные и благоприятные условия для выполнения трудовых функций работников. Оформлены стенды по охране труда.

Замечания и недостатки, выявленные в ходе проверки:

1. Несистемная работа руководителей в реестре работодателей, которые проводят обучение внутри организации (МБОУ СОШ № 8, 24, МБДОУ детские сады №№ 32, 47);
2. Несвоевременно оформляются журналы выдачи СИЗ (МБДОУ детские сады №№ 1, 12, 32);
3. Были выявлены недочеты в оформлении инструкций по охране труда (в МБОУ СОШ № 24 инструкции были разработаны в 2016 году и не обновлялись);
4. На стендах, посвященных охране труда, размещены неактуальные нормативные документы.

Все рекомендации и замечания, изложенные в ходе проверки, были приняты и исправлены.

Контроль за обучением профсоюзного актива по охране труда и соблюдением его периодичности.

В период с 11.11.2024 по 28.11.2024 г. Новочеркасской городской организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации было организовано обучение 28 уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций вопросам охраны труда на базе государственного автономного учреждения Ростовской области «Областной учебно-консультационный центр «Труд» (уведомление об аккредитации от 13.07.2023 № 772).

Всего на обучение по охране труда в отчетном году было израсходовано 160,5 тыс.рублей.

Формы взаимодействия с органами Управления образования Администрации города.

В течение 2024 года вопросы, связанные с обеспечением безопасных условий труда в образовательных учреждениях города, при участии Профсоюза, рассматривались на заседаниях Управления образования, планерных совещаниях при Мэре города, а также при проведении процедур лицензирования и государственной аккредитации образовательных учреждений.

Органами, осуществляющими управление в сфере образования, образовательными учреждениями созданы совместные комитеты (комиссии) по охране труда, в состав которых входят на паритетных началах представители администрации, Профсоюза, иных представительных органов. Администрации и профсоюзные комитеты образовательных учреждений ежегодно заключают между собой соглашения по охране труда, выполнение которых оформляется протоколом.

Для соблюдения должностными лицами и работниками требований трудового законодательства, стандартов безопасности труда, правил и норм, инструкций по охране труда и технике безопасности в каждом образовательном учреждении организован трехступенчатый (административно-общественный) контроль в системе

управления охраной труда, утверждены положения об охране труда. Номенклатурой дел образовательных учреждений в обязательном порядке предусмотрено ведение журнала административно-общественного контроля. Выявленные нарушения правил и норм техники безопасности, санитарных норм и пожарной безопасности, которые не могут быть устранены немедленно, заносятся в журнал общественно-административного контроля с указанием конкретных сроков их исполнения.

Анализ несчастных случаев среди работников

В течение нескольких лет, в том числе и в 2024 году, несчастных случаев на производстве не было.

Специальная оценка условий труда.

Новочеркасская городская организация профсоюза ежегодно ведет мониторинг вопросов финансирования мероприятий по охране труда.

Во всех образовательных учреждениях города Новочеркасска проведена специальная оценка условий труда.

Контроль за предоставлением льгот и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, прохождение медицинского осмотра.

Льготы и компенсации предоставляются работникам с неблагоприятными условиями труда в соответствии с законодательством.

В течении 2024 года в НГОП обращений по вопросам нарушений требований по охране труда не поступало.

НГОП контролирует качество проведения медицинских осмотров работников. В 2024 году все работники прошли медицинские осмотры.

На проведение медицинских осмотров израсходовано 4292, 4 тыс. рублей (за счет бюджетных средств-3618,61, за счет внебюджетных средств-673,84).

Организация и проведение самостоятельных или совместно с органами управления образованием смотров конкурсов.

В период с мая по октябрь 2024 года был проведен городской смотр-конкурс стендов по охране труда «Профсоюз за охрану труда!» (постановление Президиума от 03.05.2024 № 46).

Общественный контроль за организацией обеспечения по установленным нормам спецодеждой, обувью и др. СИЗ.

В 2024 году на приобретение средств индивидуальной защиты израсходовано 54 тысячи рублей

Контроль за возвратом 20% сумм страховых взносов ФСС на предупредительные меры по охране труда.

В 2024 году 20% сумм страховых взносов возвратили 2 дошкольные

образовательные организации, 2 школы (МБОУ СОШ №№ 10, 23), 2 дошкольных образовательных учреждения детских сада (МБДОУ детские сады №№ 7,62) дополнительного образования (МБУ ДО Центр технического творчества № 1 им. В.В.Горбатко).

Всемирный День Охраны труда.

Согласно Постановлению Президиума Новочеркасской городской организации Профсоюза от 09.04.2024 № 57, в период с 24 по 28 апреля 2024 г. в городе проходила Неделя охраны труда, посвященная Всемирному Дню охраны труда. В рамках подготовки к Всемирному Дню охраны труда был разработан и утвержден план мероприятий (приложение).

Для эффективного проведения запланированных мероприятий городской организацией в ППО были направлены рекомендации по организации работы по проверке выполнения образовательными организациями требований законодательства по охране труда по следующей тематике:

- нормативные документы по охране труда;
- наличие инструкций по всем категориям работников, соблюдение их сроков;
- наличие приказов, актов, их соответствие действительности;
- ведение журналов регистрации инструктажей по охране труда, безопасности жизнедеятельности, пожарной безопасности с работниками и обучающимися, журнала административно-общественного контроля;
- наличие первичных средств пожаротушения, соответствие сроков их эксплуатации, документации;
- состояние здания, территории, подвалов;
- наличие и хранение ключей от запасных выходов;
- выполнение санитарно-гигиенического режима и мер по охране труда в кабинетах;
- наличие планов эвакуации в помещениях учебного заведения и ведение журналов регистрации инструктажей в кабинетах, мастерских, спортивных залах;
- выполнение раздела «Охрана труда» коллективного договора.

На заседании Совета Новочеркасской городской организации 27 апреля 2024 года были обсуждены вопросы охраны труда. Была освещена информация о проведении Всемирного Дня охраны труда в 2024 году (сообщение Дюжевой Э.В., председателя городской организации. Председателем первичной профсоюзной организации МБДОУ детского сада № 23 Шамраевой В.М. на заседании Совета было представлено сообщение на тему «Анализ нарушений требований охраны труда и причины возникновения производственного травматизма».

В период подготовки к Дню охраны труда были добавлены, обновлены материалы на стендах «Охрана труда» в 14 первичных профсоюзных организациях.

На протяжении Недели охраны труда первичными профсоюзными организациями были проведены:

– круглый стол на тему «Моя жизнь, моя работа, мой безопасный труд» «День охраны труда» (ППО: МБОУ СОШ № 1, МБОУ СОШ № 25 им. П.К.Каледина, МБОУ СОШ № 31, МБДОУ детских садов №№ 2,4,5,9, 11, 15, 21, 23, 31, 32, 44, 47, 51, 64, ГБОУ РО «Новочеркасской школы-интерната»);

– проведены комплексные и целевые обследования состояния условий труда на рабочих местах (ППО: МБОУ СОШ № 3 им. атамана М.И.Платова, МБОУ СОШ № 19, МБДОУ детских садов № 5,7,18, 49, 55, ГКОУ РО «Новочеркасской школы-интерната № 1», ГБПОУ РО «Новочеркасского геолого-разведочного колледжа»);

– проведён экологический субботник (ППО МБДОУ детский сад № 20).

Заключение.

Деятельность НГОП по охране труда в 2024 году считаем удовлетворительной, но не оптимальной.

Остаются нерешёнными следующие проблемы:

-не введены в штатное расписание ОУ с числом работающих 50 и более человек ставки специалиста по охране труда;

-не детализированы расходы на мероприятия по охране труда в бюджетной классификации;

СИЗ выдаются работникам не в полном объёме во всех ОУ и не всегда регулярно.

Основные задачи НГОП на 2025 год:

-совершенствование административно-общественного контроля за условиями труда;

-обучение профактива и руководителей образовательных организаций применению изменившихся нормативных и законодательных актов по охране труда.

Работа с молодежью.

Новочеркасская организация профсоюза проводила целенаправленную работу с молодежью.

Ежегодно проводится городской профсоюзный конкурс «Молодой педагог»-2024, который, на основании постановления Президиума профсоюза от 16.10.2024 № 2 «О проведении городского профсоюзного конкурса «Молодой педагог»-2024, был проведен в период с 16.10.2024 по 29.11.2024 года. Конкурс был посвящен «Году организационно-кадрового единства».

Участниками конкурса стали 8 членов профсоюза- педагогов муниципальных образовательных учреждений города всех типов: общеобразовательных школ и дошкольных образовательных учреждений:

1. Чикина Татьяна Юрьевна, член профсоюза, воспитатель МБДОУ детского сада № 16;
2. Пономарева Софья Георгиевна, член профсоюза, воспитатель МБДОУ детского сада № 29;
3. Дубикова Виктория Сергеевна, член профсоюза, воспитатель МБДОУ детского сада № 4;

4. Ангельчева Мария Михайловна, член профсоюза, учитель-дефектолог МБДОУ детского сада № 21;
5. Жарков Дмитрий Сергеевич, член профсоюза, учитель истории и обществознания МБОУ СОШ № 3 им. атамана М.И.Платова;
6. Давиденко Вероника Николаевна, член профсоюза, учитель начальных классов МБОУ СОШ № 1;
7. Дегтярева Диана Олеговна, член профсоюза, воспитатель МБДОУ детского сада № 29;
8. Орехова Виктория Ивановна, член профсоюза, воспитатель МБДОУ детского сада № 51.

В ходе конкурса молодые педагоги представили образовательные проекты. Жюри конкурса оценивало не только соблюдение методических норм к представлению материалов, но и творческий подход педагогов к выполнению заданий, акцентирование содержания на профсоюзном участии в профессиональной деятельности молодого специалиста.

В перечень конкурсных заданий входила открытая презентация проектов молодых педагогов и круглый стол «С уверенностью вперед!» с участием исполняющей обязанности начальника Управления образования Администрации города Новочеркаска Е.П.Удовенко, приуроченная к Международному дню молодежи (10 ноября). Были обсуждены вопросы профсоюзного участия в профессиональном становлении молодых педагогов. Конкурс прошел на высоком организационном уровне.

В течении 2024 года было проведено два заседания Совета молодых педагогов и Школы наставничества Профсоюза (28.05.2024 г. и 29.11.2024 г.). В работе Совета принимали участие педагоги в возрасте до 35 лет и их наставники.

На заседаниях Совета рассматривались вопросы профессиональной адаптации молодых педагогов в образовательных учреждениях города, наставничества и информационно-методического сопровождения.

Члены городского Совета молодых педагогов «ПРО-актив» приняли участие в Межрегиональных методических и профсоюзных мероприятиях:

- Молодёжный Педагогический Форум в пос. Лазаревское с 25.03.2024 по 28.03.2024 года (организован «Ассоциацией творческих педагогов Дона»);
- Межрегиональный семинар «Его Величество Учитель» в пос. Лазаревское с 01.11.2024 по 05.11.2024 года (организован «Ассоциацией творческих педагогов Дона»);
- Межрегиональный форум молодых педагогов и наставников «ПРОФАКТИВ: НОВАЯ ВЫСОТА», который проходил с 30 июля по 3 августа 2024 года в городе Волгодонске (Ростовская область), в центре загородного отдыха «Донская Волна».

Председатель городского Совета молодых педагогов Егорова Е.Е. является членом Молодёжного парламента при Городской Думе г. Новочеркаска.

Социо-культурная работа и инновационная деятельность.

Важным в работе профсоюза является социо-культурное направление. За отчетный период проводились торжественные мероприятия, посвященные профессиональным праздникам Дню учителя, Дню воспитателя, Международному дню 8 марта. Первичные профсоюзные организации проводили культурно-массовые и физкультурно-спортивные мероприятия среди работников и членов их семей.

В 2024 году городской организацией профсоюза было затрачено:

- на выделение материальной помощи членам профсоюза- 321 тысяча рублей;
- на отдых и оздоровление членов профсоюза- 546 тысяча рублей;
- на спортивные мероприятия-102 тысячи рублей;
- на профсоюзные и профессиональные конкурсы- 190 тысячи рублей.

Новочеркасская городская организация принимает активное участие в областной программе «Здоровье, оздоровление и отдых», предполагающая реализацию системы мер по охране здоровья, оздоровлению и отдыху членов Профсоюза, в том числе, создание консолидированного фонда, средства которого предназначены для удешевления услуг по поддержке здоровья, оздоровления и отдыха членов Профсоюза на условиях софинансирования с территориальными и первичными организациями Профсоюза, в которую были включены санаторно-курортные и оздоровительные путевки, а так же условия оплаты и удешевления услуг медицинских клиник, абонементов в бассейны и тренажерные залы. Было увеличено вдвое финансирование койко-дня, введена форма профсоюзный кешбек (800 руб. в день).

Предоставлялись льготные условия на приобретение путевок в пансионаты и дома отдыха:

- санаторий «Алушта», г. Алушта, республика Крым с 10% скидкой от прайс – листа;
- «Донагрокурорт» (санаторий «Дон», санаторий «Руно», санаторий «Тихий Дон») с 10% скидкой от прайс –листа;
- санаторий «Элита», г.Кисловодск с 10% скидкой от прайс –листа;
- санаторий «Русь», г. Горячий Ключ с 15% скидкой от прайс –листа;
- санаторий «Аквармарин», г. Анапа, п. Витязево со скидкой от прайс –листа от 10 до 15%;
- АО «СКО ФНПР «Профкурорт» с 20% скидкой от прайс – листа.

Продолжается сотрудничество с ООО «Профессиональная санаторно-курортная компания «Сириус», ИП «Ильина», с санаторием «Руно», г. Пятигорск с 10% скидкой от прайс – листа; ЛОК «Горный Воздух», п. Лоо, г. Сочи с 20% скидкой от прайс – листа (с февраля по конец мая и с октября по декабрь).

В течении года действовали договоры с бассейнами, фитнес-центрами и спортивными залами о льготных условиях для членов Профсоюза, были организованы культпоходы в театры областного центра и выезды театральных коллективов в сельские дома культуры.

В отчетный год организована акция для детей работников образования совместно с Ростовским-на-Дону зоопарком и Ростовским-на-Дону цирком. За указанный период по льготной стоимости эти учреждения посетили более 200 человек.

С 1 марта по 31 мая 2024 года Ростовская областная организация Общероссийского Профсоюза образования и компания «Инвитро» проводили специальную весеннюю акцию с 50% льготной стоимостью на комплексы лабораторных исследований.

Работникам образования и науки Дона была предоставлена возможность льготного обследования по программам: «Для тех, кто много работает», «Бессонница», «Женский гормональный профиль», «Комплексное гормональное обследование для мужчин», «Подготовка к беременности: оценка витаминного статуса», «Подготовка к беременности: скрытый дефицит железа».

Заключен договор с двумя СПА-комплексами в городе Ростове-на-Дону, льготное посещение которого составило 50% от стоимости. Возможностью воспользовались более 111 женщин.

В 2024 году действовал проект «Футбол с профсоюзом». В рамках партнерского соглашения с ФК «Ростов» члены Профсоюза получили возможность льготного приобретения билетов на домашние матчи клуба со скидкой 30%. Порядка 36 педагогов и их детей посетили домашние матчи по специальным ценам.

В Год педагога и наставника были организованы поездки выходного дня в парк «Краснодар», парк птиц «Малинки» и парк «Лога» для членов Профсоюза и их детей (6 выездов).

Культурно-массовые мероприятия

Акция возложения цветов к Вечному огню в Александровском саду, посвященная Дню освобождения города Новочеркасска в годы Великой Отечественной войны, состоялась 13 февраля 2025 года у мемориального комплекса- Кургана Славы в Александровском саду. Участники акции почтили память об освободителях города минутой молчания и возложили цветы к Вечному огню.

В целях выявления талантливых работников образования, поддержки и стимулирования их творческой деятельности, развития и укрепления культурных связей между образовательными учреждениями города Новочеркасска 25 апреля 2024 года в Доме учителя прошел Фестиваль творчества работников образовательной сферы под названием «Педагогическая весна». Организатором фестиваля выступила Новочеркасская городская организация Общероссийского Профсоюза образования.

Талант Новочеркасских педагогов поразил присутствующих своим разнообразием и уникальностью. В этом году 48 творческих номеров были представлены 30 первичными профсоюзными организациями образовательных учреждений. В таких номинациях, как «Вокал и инструментальное исполнение», «Творческая композиция», «Художественное чтение», «Хореография» приняли участие почти 300 преподавателей города.

Стоит отметить, что городской фестиваль творчества работников образования проводится уже много лет и стал традиционным весенним праздником для всего педагогического сообщества Новочеркасска.

Для российских профсоюзов 1 Мая был и остается Днем международной солидарности трудящихся. В преддверии праздника Весны и труда – Дня

международной солидарности трудящихся – в казачьей столице прошло торжественное профсоюзное собрание и праздничный концерт. Традиционные митинги в этом году были отменены в связи с планом мероприятий по обеспечению безопасности и антитеррористической защищенности.

В концертном зале ЮРГПУ (НПИ) поздравить трудовые коллективы собрались глава администрации Новочеркаска Юрий Лысенко, его заместитель Константин Хмельницкий, депутат Законодательного Собрания Ростовской области Борис Гуркин, председатель координационного совета организаций профсоюзов, представитель Федерации профсоюзов Ростовской области в Новочеркасске Елена Лазарева, проректор по молодежной и социальной политике ЮРГПУ (НПИ) Евгений Журченко и руководитель фирмы ООО «РУССНАБ» Виталий Дугин.

«Профсоюзы играют важнейшую роль в защите прав работников, обеспечении достойных условий труда и повышении качества жизни людей. Я хотел бы поблагодарить всех сотрудников предприятий и организаций за общий вклад в развитие экономики нашего любимого города» — обратился к собравшимся градоначальник.

На торжественном профсоюзном собрании присутствовало 200 профактивистов Новочеркасской городской организации Общероссийского Профсоюза образования.

На основании постановления президиума Новочеркасской городской организации Общероссийского Профсоюза образования от 09.04.2024 года № 57 «О проведении городского этапа Спартакиады работников образования, посвящённой Году семьи» 14 июня 2024 года в ФОКе МБОУ СОШ № 19 г. Новочеркаска была проведена Спартакиада работников образования города.

С приветственными словами к участникам Спартакиады обратилась Ольга Юрьевна Муравьева, заместитель начальника Управления образования Администрации города Новочеркаска. Она поблагодарила педагогов-спортсменов за стремление воспитывать подрастающее поколение собственным примером.

Депутат Городской Думы, директор МБОУ СОШ № 19 Котельникова Валентина Викторовна в своем обращении пожелала спортивной удачи участникам Спартакиады и сказала о том, что приверженность к здоровому образу жизни педагогов поддерживается и будет в дальнейшем поддержана на любом уровне.

Замечательным спортивно-художественным этюдом участников Спартакиады поздравили воспитанницы школы художественной гимнастики МБОУ СОШ № 19.

В Спартакиаде приняло участие шесть команд: МБОУ «Лицея № 7», МБОУ СОШ № 11 им. А.М.Позынича, МБОУ СОШ № 15, МБОУ СОШ № 19, МБОУ СОШ № 25 им. П.К.Каледина, МБДОУ детского сада № 3. На основании результатов подсчета очков, набранных командами в ходе проведения соревнований, судейской командой соревнований были определены победители и призеры Спартакиады.

14 сентября 2024 года на Дону прошел традиционный ежегодный туристический Слет работников образования города Новочеркаска, посвященный Году семьи. Слет проходил на базе отдыха «Атаманская усадьба» в хут. Калинин Октябрьского (с) района.

В соревнованиях по туристическим видам спорта приняло участие три команды по восемь человек из школы № 3 имени атамана М.И.Платова, МБОУ «Лицея № 7», МБОУ СОШ № 14.

Судейская команда, во главе с главным судьей соревнований Жуковым

Владимиром Геннадьевичем, была представлена педагогами МБУ ДО «Центра экскурсий и туризма».

Команды соревновались не только в технике пешеходного туризма и спортивном ориентировании, но и состязались в творческих конкурсах: представление команды «Мы туристы!», конкурсе фотографий «А где же здесь Профсоюз!», конкурсе газет, и даже в конкурсе «Туристская кухня».

Соревнования на живописном берегу реки Дон проходили в атмосфере дружбы и радости от общения.

Информационная работа.

Информационная работа по правозащитной деятельности проводится с использованием имеющихся ресурсов как НГОП, так и возможностей социальных партнеров (СМИ города, Администрации города, образовательных учреждений). В средствах массовой информации в городской газете и в телевыпуске «Акцент Дня» публикуются материалы из жизни городской профсоюзной организации.

В 2024 году издано и направлено в каждую ППО 7 выпусков «Информационного листка» по вопросам, интересующим членов профсоюзного актива (прилагаются, размещены на сайте городской организации [ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА НОВОЧЕРКАССКА \(narod.ru\)](http://narod.ru)).

Городская организация имеет свой электронный адрес, подключена к электронной сети областной организации Профсоюза.

Среди положительных аспектов проделанной работы городской организацией за 2024 год следует выделить: повышение профессионализма профсоюзного актива, развитие информационной работы и социального партнерства, рост качества организационно-уставной деятельности, внедрение инновационных форм работы, совершенствование финансовой деятельности, увеличение профсоюзного членства, омоложение профсоюзных кадров, председателей ППО.

В тоже время в 2025 году необходимо обеспечить рост количества ППО с высоким уровнем профсоюзного членства, активизировать работу с молодежью, укрепить и повысить правовую компетентность председателей первичных профсоюзных организаций, продолжить проект «Цифровизация в Профсоюзе». Новочеркасская городская организация профсоюза образования благодарит председателей ППО за проделанную в 2024 году конструктивную и результативную работу, членов профсоюза образовательных организаций за преданность профсоюзному движению.

Председатель Новочеркасской городской
организации Общероссийского Профсоюза
образования



Э.В.Дюжева